

Spotkanie podsumowujące realizację projektu PFRON dot. kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją

W dniu 19 marca 2021 r. odbyło się webinarium podsumowujące realizację projektu *Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce* realizowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Organizatorem webinarium był Zakład Ubezpieczeń Społecznych, jeden z krajowych partnerów projektu. W sesji otwierającej udział wzięli: pan Maciej Miłkowski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia, pani Dorota Bieniasz – Członek Zarządu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, pani Dorota Habich – Zastępca Prezesa Zarządu PFRON ds. Programowych oraz dr Leszek Buller – Dyrektor Centrum Projektów Europejskich.

Podczas webinarium zaprezentowany został wypracowany w projekcie model kształcenia specjalisty ds. zarządzania rehabilitacją, jak również doświadczenia praktyczne z przeprowadzenia dwóch pilotażowych edycji studiów podyplomowych. Dyskutowano także o roli specjalisty ds. zarządzania rehabilitacją, jego miejscu na rynku pracy, a absolwenci studiów podyplomowych, obecnie zatrudnieni w Ośrodkach Rehabilitacji Kompleksowej, dzielili się swoimi doświadczeniami.

Kwota przyznanego w projekcie dofinansowania wynosi: 4 913 583,76 zł, a całkowita wartość projektu: 5 065 550,27 zł.

Projekt jest realizowany w okresie od 1 października 2017 r. do 31 marca 2021 r. w partnerstwie ponadnarodowym z niemieckim partnerem: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. oraz polskimi partnerami: Uniwersytetem Medycznym w Lublinie, Uniwersytetem Warszawskim, Uniwersytetem Wrocławskim, Gdańskim Uniwersytetem Medycznym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.

Celem projektu było wdrożenie modelu kształcenia i programu studiów podyplomowych kształtujących kompetencje specjalisty ds. zarządzania rehabilitacją poprzez przygotowanie, realizację i ocenę efektów studiów podyplomowych z zakresu zarządzania rehabilitacją, których efektem było wykształcenie w okresie realizacji projektu ponad 200 absolwentów.

Specjalista ds. zarządzania rehabilitacją ma za zadanie koordynację działań podejmowanych w ramach rehabilitacji medycznej, psychologicznej, społecznej i zawodowej, które składają się na model kompleksowej rehabilitacji pacjenta. Powinien być łącznikiem pomiędzy wszystkimi osobami zaangażowanymi w reintegrację osoby korzystającej z rehabilitacji. Odpowiada za organizowanie współpracy między tą osobą a pracodawcą, instytucjami społecznymi i państwowymi, lekarzami, ośrodkami

rehabilitacyjnymi oraz szeroko rozumianym otoczeniem, w tym rodziną. Jako profesjonalista potrafi nie tylko sprawnie, skutecznie i całościowo zadbać o potrzeby osób wymagających rehabilitacji, ale również rozumie, dlaczego ten proces jest taki ważny, czemu służy i dlaczego warto go realizować.

W ramach realizacji projektu zostały objęte wsparciem takie grupy docelowe, jak uczestnicy studiów podyplomowych z zakresu zarządzania rehabilitacją (m.in. menedżerowie HR, przedstawiciele rad pracowniczych i osób niepełnosprawnych, pracownicy zajmujący się bezpieczeństwem i higieną pracy, lekarze medycyny pracy oraz lekarze specjaliści w zakresie rehabilitacji, pracownicy instytucji zabezpieczenia społecznego, specjaliści w dziedzinach społecznych, prawnych i medycznych), nauczyciele akademicki i wykładowcy odpowiedzialni za opracowanie programu i prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych, a także osoby i instytucje zainteresowane rehabilitacją (m.in. przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, administracja, środowiska naukowe i akademickie).

Wypracowany w projekcie **Model kształcenia opisujący kompetencje specjalisty ds. zarządzania rehabilitacją wraz z programem kształcenia** składa się z trzech części:

- I część – Diagnoza: informacje statystyczne o sytuacji osób niepełnosprawnych, ich potrzebach, oczekiwaniach w zakresie kompetencji specjalisty;
- II część – Specjalista ds. zarządzania rehabilitacją: uwarunkowania pracy specjalisty, jego rola i zadania, profil kompetencyjny, standardy jakości pracy oraz zasady rekrutacji na studia sformułowane w oparciu o powyższe;
- III część – Model kształcenia: opis efektów uczenia się, opis treści poszczególnych modułów, zasad weryfikacji założonych efektów, metody realizacji zajęć, warunki ukończenia studiów.

Wypracowany w projekcie Program kształcenia na studiach podyplomowych ma wymiar 243 godzin dydaktycznych i obejmuje następujące moduły kształcenia:

- Moduł Prawno-Organizacyjny – 50 godzin dydaktycznych;
- Moduł Medyczny – 37 godzin dydaktycznych;
- Moduł Psychologiczny – 55 godzin dydaktycznych;
- Moduł Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej oraz Rynku Pracy – 40 godzin dydaktycznych;
- Moduł Zarządzania Procesem Rehabilitacji – 51 godzin dydaktycznych;
- Moduł Seminarium – 10 godzin dydaktycznych.

Ponadto w skład rozwiązania wchodzi: Zbiór dobrych praktyk w zakresie kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją, Raport pt. „Wdrożenie specjalistycznej ścieżki kształcenia i rozwoju zawodowego specjalisty ds. zarządzania rehabilitacją” oraz instrukcja „Studia podyplomowe Specjalista ds. zarządzania rehabilitacją”.