



PAŃSTWOWA JEDNOSTKA BUDŻETOWA  
CENTRUM PROJEKTÓW EUROPEJSKICH

Warszawa, dn. 21 grudnia 2015 r.

CPE-II-261-89/MZ/15

**Wykonawcy ubiegający się  
o udzielenie zamówienia**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **zapewnienie bazy konferencyjnej dla Wydziału Projektów EFS w 2016 roku.**

**Odpowiedzi na pytania Wykonawców**

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający udziela niniejszym odpowiedzi na poniższe pytania Wykonawców:

**Pytanie nr 1:**

Czy osoba/osoby niepełnosprawne według Państwa specyfikacji mają być zatrudnione tylko i wyłącznie na potrzeby tego zamówienia, czy mają być zatrudnione w firmie biorącej udział w przetargu na stałe? Na jaki rodzaj umowy te osoby mają być zatrudnione?

**Odpowiedź nr 1:**

Zgodnie z Rozdziałem IV ust. 2 SIWZ Zamawiający zastrzega, że o zamówienie mogą się starać wyłącznie wykonawcy, u których ponad 50% zatrudnionych pracowników stanowią osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Powyższe zastrzeżenie jest zgodne z brzmieniem art. 22 ust. 2 ustawy – Prawo zamówień publicznych. Konsekwencją tego zastrzeżenia jest przede wszystkim konieczność złożenia przez Wykonawcę oświadczenia (według wzoru oświadczenia określonego w załączniku nr 7 do SIWZ) o zatrudnianiu ponad 50% osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego – jeżeli wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania w tych państwach. Ponadto, zgodnie z § 1 ust. 8 załączonego do SIWZ projektu umowy, Wykonawca zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia ponad 50% osób niepełnosprawnych,



w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, przez cały okres obowiązywania niniejszej umowy. Wykonawca, na każde żądanie Zamawiającego przedstawi wskazane przez niego dokumenty potwierdzające spełnienie warunku, o którym mowa w zdaniu poprzednim. Niedotrzymanie przez Wykonawcę tego warunku w okresie obowiązywania umowy powoduje powstanie po stronie Zamawiającego uprawnienia do obciążenia Wykonawcy karą umowną w wysokości 30% całkowitego maksymalnego wynagrodzenia należnego z tytułu umowy (§ 5 ust. 2 pkt 7 umowy), a także – prawo do odstąpienia od umowy ze skutkiem natychmiastowym (§ 5 ust. 2 pkt 8 umowy). Jednocześnie Zamawiający pragnie poinformować, że przez pojęcie zatrudnienia, użyte w przedmiotowym zastrzeżeniu, należy rozumieć zatrudnienie w rozumieniu art. 2 ustawy – Kodeks pracy. A zatem dopuszczalną podstawą zatrudnienia mogą być: umowa o pracę, powołanie, wybór, mianowanie lub spółdzielcza umowa o pracę.

  
Z up. Dyrektora  
Łukasz Dładowski  
Naczelnik Wydziału Administracji  
Centrum Projektów Europejskich