

Warszawa, 12 września 2017 r.

**Wykonawcy ubiegający się o udzielenie zamówienia**

**Dotyczy:** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego na podstawie art. 138 g ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 2164 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na dostarczenie wybranych usług w ramach organizacji międzynarodowej konferencji naukowo-praktycznej „AKTUALNE PROBLEMY SPOŁECZNO-EKONOMICZNE POLSKO-UKRAIŃSKIEJ WSPÓŁPRACY TRANSGRANICZNEJ” w Rzeszowie i we Lwowie w dniach 15-17.11.2017 r.

**Zmiana SIWZ**

Działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający zmienia treść SIWZ:

1. W załączniku nr 1 do SIWZ, projekcie umowy wykreśla się § 2 ust. 5, który otrzymuje brzmienie:  
„Po wykonaniu umowy i potwierdzeniu jej prawidłowego wykonania poprzez podpisanie protokołu odbioru przez p. Pawła Słowikowskiego, Kierownika Wspólnego Sekretariatu Technicznego Programu (lub osobę go zastępującą), Wykonawca uprawniony jest do wystawienia rachunku/ faktury VAT z zastrzeżeniem § 5, ust. 8.”
2. W załączniku nr 1 do SIWZ, projekcie umowy wykreśla się § 5 ust. 8, który otrzymuje brzmienie:  
„Wykonawca zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia 1 osoby do 30. roku życia lub po ukończeniu 50. roku życia poszukującej pracy, bez zatrudnienia lub osoby niepełnosprawnej, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046), przez cały okres obowiązywania niniejszej umowy. Wykonawca każdorazowo wraz z protokołem odbioru dostarczy dokumenty potwierdzające spełnianie kryterium, tj. deklarację ZUS RCA nowozatrudnionego pracownika za każdy miesiąc wraz z potwierdzonym za zgodność z oryginałem dokumentem księgowym potwierdzającym opłacenie składek za dany miesiąc oraz dokumentem potwierdzającym rejestrację osoby niepełnosprawnej w ewidencji PFRON<sup>1</sup> lub dokumentem z PUP potwierdzającym zatrudnienie pracownika będącego osobą poszukującą pracy, bez zatrudnienia<sup>2</sup>.”
3. W załączniku nr 1 do SIWZ, projekcie umowy wykreśla się § 5 ust. 10, który otrzymuje brzmienie:  
„W przypadku nieprzekazania przez Wykonawcę dokumentów, o których mowa w ust 8, Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy ze skutkiem natychmiastowym i obciążenia Wykonawcy karą umowną w wysokości 10% całkowitego maksymalnego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1.<sup>3</sup>”

**z up. Dyrektora  
Naczelnik Wydziału Administracji  
Centrum Projektów Europejskich**

**Magdalena Sitko**

<sup>1</sup> Dotyczy w przypadku zatrudnienia osób z niepełnosprawnością

<sup>2</sup> Dotyczy w przypadku zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia i osób po 50 roku życia poszukujących pracy, bez zatrudnienia

<sup>3</sup> Zapisy §5 ust. 8-10 dotyczą sytuacji, gdy Wykonawca zadeklaruje w formularzu ofertowym zatrudnienie 1 osoby do 30. roku życia lub po ukończeniu 50. roku życia poszukującej pracy, bez zatrudnienia lub osoby niepełnosprawnej na czas realizacji zamówienia.

